



Mogućnosti korištenja sredstava Europskog socijalnog fonda u sektoru turizma

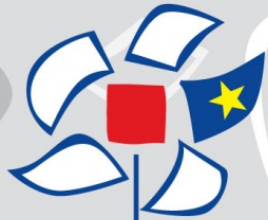
Zagreb, 18. rujna 2013.



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

Europski socijalni fond – druga polovica 2013. i programiranje za razdoblje 2014.-2020.

- **Strukturni fondovi (instrumenti kohezijske politike) uspostavljeni radi smanjivanja razlika u razini razvoja između država članica i europskih regija s ciljem jačanja gospodarske i socijalne kohezije**
- **Cilj: Omogućiti stalni rast stope zapošljavanja, održivi razvitak zemlje te jačanje gospodarskog potencijala i socijalne kohezije**
- **U skladu sa Strategijom Europe 2020**
- **Do sada obuhvaćeni sektori za RH : zapošljavanje, obrazovanje i socijalna uključenost, jačanje OCDA i promocija socijalnog dijaloga**
- **Veća financijska sredstva/nova pravila i novi izazovi (60 mil. eura samo za pola godine)**
- **Dostupnost: srpanj 2013. (ulazak u EU)**
- **Kraj 2013. g. poklapa se sa završetkom tzv. „Financijske omotnice” za period 2007.-2013.**



EUROPSKI SOCIJALNI FOND

ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

- **Upravljačko tijelo (engl. Managing Authority) Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2013/2. - Ministarstvo, rada i mirovinskoga sustava / Uprava za koordinaciju programa i projekata EU u području rada i socijalne sigurnosti**
- **Krajnje odgovorno za upravljanje i provedbu Operativnog programa u skladu s propisima EU**

Posrednička tijela/Intermediate bodies (razine I):

- **Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta**
- **Ministarstvo socijalne politike i mladih**
- **Ured za udruge Vlade RH (dobivena akreditacija 16.8.2012)**

Posrednička tijela /Intermediate bodies (razine II):

- **Hrvatski zavod za zapošljavanje**
- **Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih**
- **Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva (dobivena akreditacija 16.8.2012)**



EUROPSKI SOCIJALNI FOND

Prihvatljivi prijavitelji

- *nevladine organizacije*
- *neprofitne organizacije*
- *javne ustanove*
- *privatne institucije, privatne tvrtke*
- *lokalna i područna samouprava*
- *lokalne i regionalne razvojne agencije*
- *zadruga*
- *međunarodne (međuvladine) organizacije*



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

AKTUALNI NATJEČAJI

Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II (IPA 2012-2013/2)

Rok za prijavu: 25. listopada 2013. *(svi natječajni objavljeni nakon 1.7.2013. idu po ESF pravilima)

Pružanje potpore lokalnim dionicima u definiranju, kreiranju, olakšavanju i provedbi lokalnih politika zapošljavanja i upravljanja ljudskim potencijalima kroz partnerski pristup u Republici Hrvatskoj.

LINK: <http://www.hzz.hr/dfc/default.aspx?id=69>

Mapiranja i provjere učinkovitosti ponude obrazovanja i stručnog osposobljavanja u turizmu (Mapping and performance check of the supply side of tourism education and training)

Rok za prijavu: 24. listopada 2013. *(svi natječajni objavljeni nakon 1.7.2013. idu po ESF pravilima)

Glavne aktivnosti:

- Izrada i dovršetak pregleda vještina i kompetencija potrebnih za različita zanimanja u turističkom sektoru
- opis i analiza obrazovnog sustava u svakoj od 28 članica EU – specifično turističko obrazovanje i osposobljavanje
- širenje rezultata i organiziranje završne konferenciju

LINK: http://ec.europa.eu/enterprise/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=6908&lang=en



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

EUROPSKI SOCIJALNI FOND *(prva generacija Strukturnih fondova)*

5 prioriteta Operativnog programa „Razvoj ljudskih potencijala” ESF (2013/2)

Prioritet 1. - Poticanje pristupa održivom zapošljavanju i prilagodljivosti radne snage

→ razvoj i primjena aktivne politike tržišta rada u povećanju zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage, te prevenciji i borbi protiv nezaposlenosti (prvenstveno dugotrajne), te ponovnog uključivanja na tržište onih grupa kojima je potrebna prilagodba novim uvjetima na tržištu

→ Prošireno kroz mjeru Obrazovanje za obrt i poduzetništvo

NATJEČAJI:

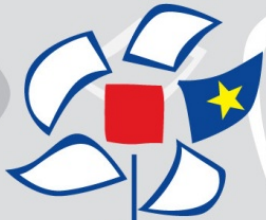
- Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III (I. kvartal 2014.)
- Obrazovanje za poduzetništvo i obrt (I. kvartal 2014.)

Prioritet 2. - Jačanje socijalnog uključivanja skupina s posebnim potrebama i skupina u nepovoljnom položaju

→ promicanje jednakih mogućnosti svih sudionika na tržištu rada, posebno onih kojima prijete socijalna isključenost. Sukladno posebnim potrebama navedenih skupina, potrebne su posebne i dodatne mjere na tržištu rada

NATJEČAJI:

Širenje mreža socijalnih usluga u zajednici – faza III (I. kvartal 2014.)



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

EUROPSKI SOCIJALNI FOND *(prva generacija Strukturnih fondova)*

Prioritet 3. - Jačanje ljudskog kapitala u obrazovanju te istraživanju i razvoju

→ poticanje ulaganja u ljudski kapital i promicanju veće zapošljivosti razvojem i provedbom politike razvoja ljudskih potencijala i nacionalnog kvalifikacijskog okvira

→ Prošireno kroz mjeru jačanja ljudskih potencijala kroz istraživanje i razvoj

NATJEČAJI:

- Modernizacija školskih kurikuluma u strukovnim školama u skladu s promjenjivim potrebama tržišta rada / gospodarstva - faza III (IV. kvartal 2013.)

Prioritet 4. - Jačanje uloge civilnog društva u svrhu boljeg upravljanja

→ jačanje institucionalnih kapaciteta i sposobnosti organizacija civilnog društva te podizanje kvalitete i promicanje socijalnog dijaloga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini

Prioritet 5. - Tehnička pomoć

→ aktivnosti ovog prioriteta imaju za cilj osigurati pripremu, nadzor i upravljanje svim aktivnostima ovog Operativnog programa



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Nova financijska perspektiva 2014.-2020.

- ❖ Na četvrtoj sjednici Koordinacijskog povjerenstva za pripremu programskih dokumenata održanoj 22. svibnja 2013. godine odlučeno je da će se izraditi poseban operativni program za ESF za razdoblje 2014.-2020., a za upravljačko tijelo (Managing authority) određeno je Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava (MRMS).
- ❖ Proces programiranja za proračunsko razdoblje 2014. – 2020. počeo je sredinom 2012. godine izradom sektorskih socio-ekonomskih i SWOT analiza.
- ❖ U drugoj fazi (krajem 2012. i početkom 2013.) napravljene su tablice s detektiranim sektorskim slabostima i aktivnostima usmjerenim na njihovo uklanjanje.
- ❖ U trećoj fazi (sredina 2013.) razrađeni su pokazatelji(indikatori)
- ❖ trenutno u četvrtoj fazi - alokacija sredstava po investicijskim prioritetima i identifikacija prioriteta budućih operativnih programa. Izrada operativnih programa očekuje se do kraja 2013. godine.

- ❖ obavezno konzultirati „Strategija razvoja turizma RH do 2020.”

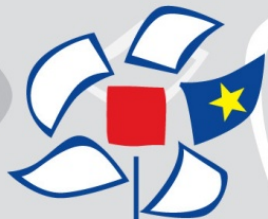


ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Investicijski prioriteti ESF regulative - „Common strategic framework” za Tematski cilj 8 – „Promicanje zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage”

- Poboljšanje pristupa zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivnih osoba, uključujući i lokalne inicijative za zapošljavanje te potpore mobilnosti radne snage
- Samozapošljavanje, poduzetništvo i otvaranje novih poduzeća
- Aktivno i zdravo starenje;
- Inovativni i oblici organizacije rada, uključujući olakšanu dostupnost radnim sredinama i provedba fleksibilnih mjera na radnom mjestu
- Produljenje radnog vijeka kroz razvoj i provedbu mjera za promicanje zdravog načina života i rješavanje rizičnih čimbenika za zdravlje kao što su; fizička neaktivnost, pušenje, štetni obrasci konzumacije alkohola, itd.
- Promicanje zapošljavanja i sudjelovanja starijih radnika u programima cjeloživotnog učenja



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Investicijski prioriteti ESF regulative - „Common strategic framework” za Tematski cilj 8 – „Promicanje zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage”

Relevantno za sektor turizma

SLABOST:

Manjak specijaliziranog osoblja u turizmu, slaba mobilnost obrazovanog i stručnog osoblja. Nedovoljna raširenost aktivnosti u kulturnom turizmu uz mogućnost zapošljavanja povjesničara umjetnosti i umjetnika za turističke aktivnosti i obrazovanje turističkih djelatnika

AKTIVNOSTI:

Razvoj partnerstva između institucija tržišta rada i turističkih poslovnih subjekata – određivanje ponude i potražnje za radnom snagom, planiranje budućih potreba, podrška mobilnosti radne snage, obrazovne aktivnosti, prekvalifikacije, osposobljavanje. Povezivanje s umjetničkim organizacijama, institucijama u povijesti umjetnosti, sveučilištima i drugim organizacijama koje imaju znanje o kulturnom naslijeđu.

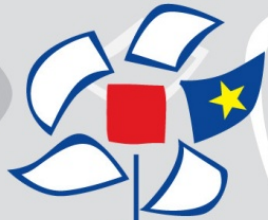


PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Investicijski prioriteti ESF regulative- „Commonn strategic framework” za Tematski cilj 9 „Promicanje socijalnog uključivanja i borba protiv siromaštva”

Promicanje socijalne ekonomije i socijalnog poduzetništva:

- **Izgradnja kapaciteta i strukture potpore za promicanje društvenih poduzeća, posebno kroz socijalno poduzetništvo, obrazovanje i osposobljavanje, umrežavanje, razvoj nacionalnih ili regionalnih strategija u partnerstvu s ključnim dionicima, te pružanje usluga poslovnog razvoja te olakšan pristup financiranju;**
- **Mobilizacija sredstava za potporu inicijativa u socijalnoj ekonomiji i društvenom poduzetništvu.**



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Investicijski prioriteti ESF regulative- „Commonn strategic framework” za Tematski cilj 9 „Promicanje socijalnog uključivanja i borba protiv siromaštva”

Relevantno za sektor turizma

SLABOST:

Nedovoljan broj i razina kvalitete turističke infrastrukture za razvoj socijalnog turizma i turističkih proizvoda za osobe s invaliditetom i druge ranjive skupine (prilagođen smještaj, drugi turistički prostori, zdravstveni turizam, „turizam za sve”).

AKTIVNOSTI:

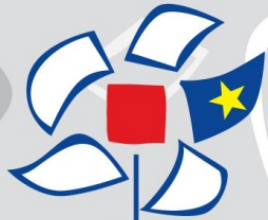
Ulaganje u prilagodbu postojećih smještajnih kapaciteta i drugih turističkih prostora za posebne socijalne skupine; ulaganje u novu infrastrukturu; ulaganje u dodatnu infrastrukturu za posebne socijalne skupine (pristup kolicima, prilagodba slijepim/slabovidnim osobama, gluhim/nagluhim osobama); ulaganje u pristupačnost posebnim socijalnim skupinama u zdravstvenom turizmu (toplice).



PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Investicijski prioriteti ESF regulative- „Common strategic framework” za Tematski cilj 10 „Ulaganje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno učenje”

- Jačanje pristupa cjeloživotnom učenju, nadogradnja vještina i kompetencija radne snage te povećanje važnosti tržišta rada u sustavima obrazovanja i osposobljavanja
- Podrška za nadogradnju osnovnih vještina i ključnih kompetencije u odrasloj populaciji, uključujući migrante, te stvaranje novih mogućnosti baziranih na znanju i vještinama starijih osoba;
- Potpora razvoju sustava obrazovanja odraslih kao odgovor na visoke standarde kvalitete



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Investicijski prioriteti ESF regulative- „Common strategic framework” za Tematski cilj 10 „Ulaganje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno učenje”

Relevantno za sektor turizma

SLABOST:

Nedovoljan broj educiranih osoba u socijalnom turizmu koje su osposobljene za rad s posebnim skupinama ljudi. Nedovoljan broj educiranih i kvalificiranih zaposlenika u sektoru turizma , kao i profesionalaca na operativnoj i upravljačkoj razini, posebice tijekom sezone.

AKTIVNOSTI:

Promocija i obrazovanje za nužne tipove poslova kao što su medicinske sestre, animatori i treneri u suradnji s HZZ-om i školama. Osposobljavanje za usluge gostima s teškoćama. Ulaganje u centre izvrsnosti za strukovno obrazovanje u turizmu, razvoj školskih hotela za stjecanje praktičnog iskustva, razvoj poslovnih inkubatora.



PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

- **Ukupna sedmogodišnja sredstva** na raspolaganju za ESF iznose **1.444,73 milijuna EUR**, a godišnje **206,39 milijuna EUR**.
- **Ukupna sredstva** iz Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR) za socijalnu infrastrukturu iznose gotovo **700 milijuna EUR**.
- **Alokacija sredstava** Strukturnih fondova prema četiri za ESF relevantna tematska cilja:

TEMATSKI CILJ	ESF (milijun EUR)	ERDF (milijun EUR)
8. Zapošljavanje	477,95	61,71
9. Socijalno uključivanje	158,5	378,4
10. Obrazovanje	531,89	259,14
11. Javna uprava	276,39	
<u>UKUPNO</u>	<u>1.444,73</u>	<u>699,25</u>



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

PROGRAMIRANJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

Upoznavati se sa strateškim dokumentima i procedurama + Pratiti naše Internet stranice i biti stalno informirani:

- <http://www.ljudski-potencijali.hr>
- Internet stranice institucija:
- <http://www.mrms.hr>
- <http://www.mspm.hr>
- <http://public.mzos.hr>
- <http://www.aso.hr/defco>
- <http://www.uzuvrh.hr>
- <http://www.hzz.hr/dfc>
- <http://zaklada.civilnodrustvo.hr>

Sudjelovati na informativnim radionicama, seminarima i u projektnim klinikama, koje će se održavati u sklopu projekata



Hvala na pozornosti!

Za više informacija:

katarina.ivankovic-knezevic@mrms.hr

luka.rajcic@mrms.hr